



ON DEMAND

**WOB PRESENTA
EN EXCLUSIVA
LA MASTERCLASS**

WORKFORCE
TRANSFORMATION con

**TAMARA
ERICKSON**

PRINCIPAL AUTORIDAD EN
MATERIA DE LIDERAZGO
Y CONSTRUCCIÓN DE
ORGANIZACIONES INTELIGENTES



**EN ESTA MASTERCLASS
APRENDERÁS:**

- Cómo la interacción entre lo que permiten las nuevas tecnologías y lo que prefieren los equipos está reformando drásticamente las organizaciones
- Una inmersión profunda en el pensamiento sistémico y el aprendizaje organizativo que impulsan el éxito
- Las fuerzas que permiten a las organizaciones ser más colaborativas e innovadoras



SOBRE TAMARA ERICKSON

Principal autoridad en materia de liderazgo y construcción de organizaciones inteligentes

Tamara J. Erickson es una autora ganadora del premio McKinsey y una autoridad muy respetada en materia de liderazgo, transformación de los equipos, colaboración, innovación y la naturaleza del trabajo en organizaciones inteligentes. **Erickson** es profesora de Comportamiento Organizacional en la London Business School, donde ha diseñado y dirigido el principal programa de liderazgo de la escuela para altos ejecutivos, Leading Businesses into the Future. Como experimentada ejecutiva y asesora global, **Erickson** también ha formado parte del Consejo de Administración de dos empresas de la lista Fortune 500. Es licenciada por la Universidad de Chicago y tiene un MBA por la Harvard Graduate School of Business Administration.



La productividad y la eficiencia son retos del siglo XX. Las empresas icónicas del futuro se enfrentan ahora a un nuevo desafío: Mover la inteligencia. Básicamente: ¡Pensar!

Tamara Erickson



SESIONES

SESIÓN 1

2 horas

COMPRENDER LA EVOLUCIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE LOS EQUIPOS

¿EN QUÉ PIENSAN “ESAS PERSONAS”?

- Un enfoque directo para entender a los empleados con diferentes puntos de vista
- Los diez mayores malentendidos entre los trabajadores más jóvenes y los más mayores
- Comunicación eficaz entre generaciones

FORMAS ESENCIALES DE PONERSE AL DÍA CON LA REALIDAD LABORAL ACTUAL

- El poder de trabajar por tareas y no por tiempo
- Las tres características actuales más importantes en el diseño de la organización: Opciones - Elecciones - Confianza
- Las nuevas opciones que permite la tecnología: El valor a través de las conexiones y las “reglas simples” que generan confianza



SESIONES

SESIÓN 2

2 horas

DIRIGIR EQUIPOS HOY EN DÍA

CONSEGUIR QUE LOS MEJORES TALENTOS TE ELIJAN

- El trabajo será interesante
- Las oportunidades de crecimiento profesional serán variadas y multidireccionales
- El talento será atraído y retenido gracias a una promesa real de valoración de los empleados

EL MODELO DE LIDERAZGO D-I-C-E PARA LOS EQUIPOS ACTUALES

- El trabajo de un líder es crear un gran ambiente: Disrumpir - Intrigar - Conectar – Comprometer (Disrupt – Intrigue – Connect – Engage)
- Las empresas dispondrán de procesos sólidos para acoger el pensamiento diverso y el “sensemaking”
- Las preguntas sustituirán a las instrucciones y la experimentación sustituirá al pensamiento de grupo
- Las ideas fluirán fácil y rápidamente en todas las direcciones
- El propósito es el nuevo dinero: Cómo crear un compromiso duradero

2
SESIONES

4
HORAS EN TOTAL

MASTERCLASS
DIGITAL



BENEFICIOS

- **Acceso Completo:** Acceso a los contenidos On Demand durante 30 días
- **Resumen Ejecutivo:** Principales conclusiones y aprendizajes de cada sesión.
- **Multilingüe:** Todas las sesiones están disponibles en inglés, español, italiano y portugués
- **Contenido:** 4 horas de contenido

PRECIOS

INDIVIDUAL	GRUPOS
249 USD	3 tickets 639 USD
	5 tickets 1,039 USD
	10 tickets 1,999 USD



wobidigital.es@wobi.com



wobi.com/es/school-of-management