

ON DEMAND

wobi.com/courses/

Course on
Build an A-Team



**WOBİ APRESENTA O CURSO
EM EXCLUSIVO**

**BUILD
AN A-TEAM**

com

**WHITNEY
JOHNSON**

Nesta masterclass você aprenderá:

- Saiba como impulsionar a inovação empresarial através da rutura pessoal
- Ajudar os membros da sua equipa a tornarem-se líderes inovadores
- Conheça as ferramentas para desenvolver e reter pessoas talentosas na sua equipa.
- Descubra as chaves para manter a sua equipa feliz, empenhada e inovadora



WOBİ



SOBRE

Whitney Johnson

Uma das pensadoras de gestão mais influentes do mundo, Whitney Johnson é mais conhecida pelo seu trabalho na promoção da inovação empresarial através da interrupção pessoal. Johnson desenvolveu a sua estrutura e diagnósticos proprietários depois de co-fundar o Disruptive Innovation Fund com Clayton Christensen da Harvard Business School. Esta estrutura é complementada por um profundo conhecimento da forma como os executivos criam e destroem valor, tendo passado quase uma década como analista de acções classificadas por investidores institucionais em Wall Street.



ON DEMAND



6 horas

3 sessões (2 hrs/sessão)

BUILD AN A-TEAM

- Uma experiência única de aprendizagem digital
- Módulos e lições fáceis de seguir
- Avaliação e revisões
- Curso 100% online
- Obter certificação: diploma a ser carregado nas suas redes profissionais



AGENDA

MÓDULO 1. **O XADREZ E NÃO AS DAMAS**

- Aproveite os seus pontos fortes e conduza-os para a curva de aprendizagem
- Esta é a curva S
- A curva S e a sua equipa
- Medir o que interessa
- Aproveitar a curva S
- Resumo do Módulo 1
- Questionário. Lições aprendidas: Módulo 1



AGENDA

MÓDULO 2.

OS SETE ACELERADORES DA APRENDIZAGEM E DO CRESCIMENTO

- Assumir os riscos correctos
- Utilizar os seus pontos fortes
- Imponha restrições bem pensadas
- Dar o devido valor ao fracasso
- Ser orientado para a descoberta
- Resumo do Módulo 2
- Questionário. Lições aprendidas: Módulo 2



AGENDA

MÓDULO 3. **RECRUTAMENTO E CONTRATAÇÃO**

- Butte, Montana
- Porque é que estão a contratar?
- Contratar onde os outros não o fazem
- A entrevista
- Resumo do módulo 3
- Questionário. Lições aprendidas: Módulo 3

AGENDA

MÓDULO 4. **GERIR O NOVO CONTRATADO COM FOME**

- Integração do novato
- Os primeiros seis meses
- Curva correcta? Curva errada?
- Resumo do módulo 4
- Questionário. Lições aprendidas: Módulo 4



AGENDA

MÓDULO 5. **O PONTO IDEAL DE APRENDIZAGEM**

- Atribuições de fricção e alongamento
- Impor restrições
- Mantê-los satisfeitos
- Resumo do módulo 5
- Questionário. Lições aprendidas: Módulo 5

AGENDA

MÓDULO 6. **SUPERVISÃO DE UM PERITO**

- Não deixe que os empregados talentosos se vão embora
- Trazê-los para a terra
- Sentir o medo do fracasso
- Resumo do Módulo 6
- Questionário. Lições aprendidas: Módulo 6



AGENDA

MÓDULO 7. **SALTAR PARA NOVAS CURVAS**

- Ir em seu auxílio
- Para o lado ou para trás
- Quando se está no topo
- Resumo do módulo 7
- Questionário. Lições aprendidas: Módulo 7

AGENDA

MÓDULO 8. **CONCLUSÕES**

- Observações finais