

ON DEMAND

wobi.com/courses/

Course on
Build an A-Team



**WOBİ PRESENTA IN ESCLUSIVA
IL CORSO**

**BUILD
AN A-TEAM**

con

**WHITNEY
JOHNSON**

In questo corso imparerai:

- Imparare a guidare l'innovazione aziendale attraverso l'innovazione personale
- Aiutare i membri del team a diventare leader innovativi
- Scoprite gli strumenti per sviluppare e trattenere le persone di talento nel vostro team.
- Scoprite le chiavi per mantenere il vostro team felice, impegnato e innovativo



WOBİ



Whitney Johnson

Una delle più influenti pensatrici di management al mondo, Whitney Johnson è nota soprattutto per il suo lavoro di guida dell'innovazione aziendale attraverso l'interruzione personale. La Johnson ha sviluppato la sua struttura e la sua diagnostica proprietaria dopo aver co-fondato il Disruptive Innovation Fund con Clayton Christensen della Harvard Business School. Questa struttura è completata da una profonda conoscenza del modo in cui i dirigenti creano e distruggono valore, avendo trascorso quasi un decennio come analista azionario classificato dagli investitori istituzionali di Wall Street.



ON DEMAND



6 ore

3 sessioni (2 hr/sessione)

BUILD AN A-TEAM

- Un'esperienza unica di apprendimento digitale
- Moduli e lezioni facili da seguire
- Valutazione e revisione
- Corso 100% online
- Ottenere la certificazione: diploma da caricare sulle vostre reti professionali



AGENDA

MODULO 1. SCACCHI NON DAMA

- Sfruttare i loro punti di forza e guidarli lungo la curva di apprendimento
- Questa è la curva S
- La curva S e il vostro team
- Misurare ciò che conta
- Aprovechar la curva en S
- Riepilogo Modulo 1
- Quiz. Lezioni apprese: Modulo 1



AGENDA

MODULO 2.

I SETTE ACCELERATORI DELL'APPRENDIMENTO E DELLA CRESCITA

- Correre i rischi giusti
- Sfruttare i propri punti di forza
- Imporre vincoli ponderati
- Dare il giusto peso al fallimento
- Essere orientati alla scoperta
- Riepilogo Modulo 2
- Quiz. Lezioni apprese: Modulo 2



AGENDA

MODULO 3. **RECLUTAMENTO E ASSUNZIONE**

- Butte, Montana
- Perché state assumendo?
- Assumere dove gli altri non lo fanno
- Il colloquio
- Riepilogo Modulo 3
- Quiz. Lezioni apprese: Modulo 3

AGENDA

MODULO 4. **GESTIONE DEL NEOASSUNTO AFFAMATO**

- L'imbarco del nuovo arrivato
- I primi sei mesi
- Curva giusta? Curva sbagliata?
- Riepilogo Modulo 4
- Quiz. Lezioni apprese: Modulo 4



AGENDA

MODULO 5. **IL PUNTO DI FORZA DELL'APPRENDIMENTO**

- Assegnazione di attrito e stiramento
- Imporre vincoli
- Mantenere la soddisfazione dei partecipanti
- Riepilogo Modulo 5
- Quiz. Lezioni apprese: Modulo 5

AGENDA

MODULO 6. **SUPERVISIONE DI UN ESPERTO**

- Non lasciate andare i dipendenti di talento
- Riportarli sulla terra
- Sentire la paura del fallimento
- Riepilogo Modulo 6
- Quiz. Lezioni apprese: Modulo 6



AGENDA

MODULO 7. **SALTO NELLE NUOVE CURVE**

- Venire in loro aiuto
- Di lato o all'indietro
- Quando si è in cima
- Riassunto Modulo 7
- Quiz. Lezioni apprese: Modulo 7

AGENDA

MODULO 8. **CONCLUSIONI**

- Osservazioni finali