

ON DEMAND

wobi.com/courses/

Course on
Build an A-Team



**WOBİ PRESENTA EN
EXCLUSIVA EL CURSO**

**BUILD
AN A-TEAM**

con

**WHITNEY
JOHNSON**

En esta masterclass aprenderás a:

- Aprende a impulsar la innovación corporativa a través de la disrupción personal
- Ayuda a los miembros de tu equipo a convertirse en líderes innovadores
- Conoce las herramientas para desarrollar y retener a las personas con talento en tu equipo
- Descubre las claves para mantener a tu equipo feliz comprometido e innovador



WOBİ



SOBRE

Whitney Johnson

Una de las pensadoras de gestión más influyentes del mundo, Whitney Johnson es mejor conocida por su trabajo en impulsar la innovación corporativa a través de la interrupción personal. Johnson desarrolló su marco y diagnósticos patentados después de haber cofundado el Fondo de Innovación Disruptiva con Clayton Christensen de la Harvard Business School. Este marco se complementa con una comprensión profunda de cómo los ejecutivos crean y destruyen valor, después de haber pasado casi una década como analista de renta variable clasificado por los inversores institucionales en Wall Street.



ON DEMAND



6 horas

3 sesiones (2 hrs/sesión)

BUILD AN A-TEAM

- Una experiencia única de aprendizaje digital
- Módulos y lecciones fáciles de seguir
- Evaluación y revisiones
- Curso 100% en línea
- Consigue la certificación: diploma para subir a tus redes profesionales



AGENDA

MÓDULO 1. **SER INTELIGENTE**

- Aproveche sus puntos fuertes y guíelos por la curva de aprendizaje
- Esta es la curva en S
- La curva en S y su equipo
- Medir lo que importa
- Aprovechar la curva en S
- Resumen Módulo 1
- Cuestionario. Lecciones aprendidas: Módulo 1



AGENDA

MÓDULO 2. **LOS SIETE ACELERADORES DEL APRENDIZAJE Y EL CRECIMIENTO**

- Asuma los riesgos adecuados
- Aproveche sus puntos fuertes
- Imponga restricciones bien pensadas
- Dé su merecido al fracaso
- Oriéntese hacia el descubrimiento
- Resumen Módulo 2
- Cuestionario. Lecciones aprendidas: Módulo 2



AGENDA

MÓDULO 3. **RECLUTANDO Y CONTRATANDO**

- Butte, Montana
- ¿Por qué contrata realmente?
- Contratar donde otros no contratan
- La entrevista
- Resumen Módulo 3
- Cuestionario. Lecciones aprendidas: Módulo 3

AGENDA

MÓDULO 4. **SUPERVISANDO AL NUEVO EMPLEADO ANSIOSO**

- Incorporación del principiante
- Los seis primeros meses
- ¿Curva correcta? ¿Curva equivocada?
- Resumen Módulo 4
- Cuestionario. Lecciones aprendidas: Módulo 4



AGENDA

MÓDULO 5. **EL PUNTO ÓPTIMO DEL APRENDIZAJE**

- Asignaciones de fricción y estiramiento
- Imponer restricciones
- Mantenerlos contentos
- Resumen Módulo 5
- Cuestionario. Lecciones aprendidas: Módulo 5

AGENDA

MÓDULO 6. **SUPERVISANDO A UN EXPERTO**

- No deje marchar a los empleados con talento
- Póngales los pies en la tierra
- Sentir el miedo al fracaso
- Resumen Módulo 6
- Cuestionario. Lecciones aprendidas: Módulo 6



AGENDA

MÓDULO 7. **SALTANDO A LAS NUEVAS CURVAS**

- Acudir en su ayuda
- De lado o hacia atrás
- Cuando estás en la cima
- Resumen Módulo 7
- Cuestionario. Lecciones aprendidas: Módulo 7

AGENDA

MÓDULO 8. **CONCLUSIONES**

- Observaciones finales